



PENCAPAIAN **PELAN STRATEGIK** **IPN** *2022-2025*



LATAR BELAKANG

2012-2016

- 8 Objektif
- 13 Strategi
- 26 Inisiatif



2017-2021

- 6 Matlamat Strategik
- 18 Strategi
- 39 Inisiatif



2022-2025*

- 8 Matlamat Strategik
- 23 Strategi
- 55 Inisiatif



*Pindaan kepada 2022-2025 berdasarkan Mesyuarat Kajian Semula Pelan Strategik IPN 2022-2026

**PENCAPAIAN
PELAN STRATEGIK IPN 2022 - 2025
BERDASARKAN MATLAMAT
STRATEGIK, STRATEGI
DAN INISIATIF**

RINGKASAN **PENCAPAIAN**

PELAN STRATEGIK IPN 2022–2025



PENCAPAIAN KESELURUHAN

52 INISIATIF (95%)

Telah Mencapai Sasaran

3 INISIATIF (5%)

Tidak Mencapai Sasaran

INISIATIF DI BAWAH KPI TAHUN 2025

KPI TIER 1

1

INISIATIF

KPI TIER 2

2

INISIATIF

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan, kewangan, pengauditan dan sistem maklumat perakaunan di IPN.	Bilangan kursus	980	1,049	107%
			Bilangan peserta	29,400	43,048	146%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.59	100%
		I2: Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon.	Bilangan kursus	400	401	100%
			Bilangan peserta	10,000	12,151	122%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.64	100%
		I3: Melaksanakan kursus-kursus untuk kerajaan negeri, PBT dan badan berkanun.	Bilangan kursus	24	35	146%
			Bilangan peserta	600	1,244	207%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.57	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I4: Melaksanakan kursus umum pengurusan dan peningkatan kemahiran insaniah.*	Bilangan kursus	52	125	240%
			Bilangan peserta	1,300	6,399	492%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.57	100%
		I5: Melaksanakan program pentauliahan atau persijilan khusus.	Bilangan program	8	17	213%
			Bilangan peserta	160	505	316%
			Skor penilaian program	6.00	6.55	100%
		I6: Mengadakan program latihan pembangunan kompetensi profesional.*	Bilangan program yang dijalankan	24	69	288%
			Bilangan peserta	1,120	2,441	218%
			Skor penilaian program	6.00	6.34	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S2: Meluaskan program latihan kepada pihak luar yang berkepentingan.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan yang bersesuaian untuk pihak luar.*	Bilangan kursus	1	1	100%
			Bilangan peserta	20	21	105%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.05	100%
	S3: Mereka bentuk modul latihan perakaunan dan kewangan yang relevan dan berimpak tinggi.	I1: Membangunkan modul kursus baharu yang bersesuaian seiring dengan perubahan landskap perakaunan dan kewangan sektor awam.	Bilangan modul kursus baharu	8	19	238%
			Bilangan semakan semula modul	40	81	203%
		I2: Melaksanakan penilaian secara berterusan melalui maklum balas peserta dan penyelia bagi memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yang ditetapkan.	Bilangan laporan bulanan peserta	48	48	100%
			Bilangan laporan tahunan penyelia	4	2	50%
			Bilangan sampel kajian impak	4,000	2,564	64%
			Skor penilaian peserta	6.00	6.59	100%
			Skor penilaian penyelia	6.00	6.42	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S4: Menyediakan perkhidmatan dan kemudahan serta sumber ilmu yang berkualiti dan menepati keperluan semasa.	I1: Menyediakan bahan rujukan berkualiti dan terkini.	Bilangan bahan bercetak, online dan ebook baharu	2,000	2,842	142%
		I2: Menjalankan program dan promosi bagi menggalakkan penggunaan kemudahan perpustakaan.*	Bilangan program dan promosi	12	37	308%
			Bilangan peminjaman buku atau bahan rujukan	440	1,370	311%
			Bilangan pengguna perpustakaan	5,200	5,741	110%
MS 2: MENGADAPTASI INOVASI, TEKNOLOGI DAN KREATIVITI DALAM PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Menghasilkan kandungan pembelajaran digital yang berkualiti.	I1: Membangunkan modul kursus berasaskan ePembelajaran.	Bilangan modul kursus secara ePembelajaran	4	4	100%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.30	100%
		I2: Menilai kualiti penghasilan bahan-bahan kandungan digital.*	Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Penilaian Kualiti Kandungan Digital	8	8	100%
	S2: Mengadaptasi kaedah pembelajaran secara digital.	I1: Melaksanakan konsep pembelajaran teradun (<i>blended learning</i>).	Bilangan peserta mengikuti konsep pembelajaran teradun	20,650	9,231	45%
		I2: Menganjurkan program webinar.*	Bilangan webinar	48	56	117%
		I3: Mengenal pasti ekosistem teknologi yang bersesuaian untuk pembelajaran digital.	Bilangan sesi technology update	8	8	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 3: MEMPERKUKUHKAN AKTIVITI PENYELIDIKAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM YANG MENYUMBANG KEPADA AMALAN TERBAIK.	S1: Menghasilkan penyelidikan berkualiti dan relevan dalam bidang perakaunan dan kewangan sektor awam.	I1: Menjalankan kerjasama penyelidikan perakaunan dan pelaporan kewangan sektor awam.	Bilangan kerjasama penyelidikan	20	22	110%
			Bilangan perkongsian data	3	3	100%
	S2: Meningkatkan kualiti penerbitan bahan ilmiah.	I1: Menerbitkan jurnal ilmiah.	Bilangan penerbitan	4	7	175%
		I2: Memperolehi status penarafan kebangsaan bagi jurnal yang diterbitkan.*	Tahun penarafan penerbitan	2025 (Kebangsaan)	2024 (Kebangsaan)	100%
		I3: Mewujudkan sistem pengurusan jurnal elektronik.*	Bilangan kajian	1	1	100%
			Bilangan permohonan	15	46	307%
		I4: Menerbitkan bahan ilmiah.	Bilangan penerbitan	16	21	131%
MS 4 : MEMPERTINGKATKAN DAYA SAING MELALUI JARINGAN KERJASAMA STRATEGIK DENGAN PELBAGAI AGENSI KERAJAAN DAN SWASTA DALAM DAN LUAR NEGARA.	S1: Mengadakan kerjasama dengan agensi kerajaan, institut pengajian tinggi, badan profesional dan pelbagai organisasi dalam dan luar negara.	I1: Menganjurkan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan.	Bilangan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan	4	7	175%
		I2: Menjalinkan kerjasama dengan rakan strategik.	Bilangan rakan strategik	9	9	100%
		I3: Melaksanakan program seminar/ bengkel secara usahasama.*	Bilangan seminar/bengkel	5	9	180%
	S2: Mengadakan kerjasama dalam penggunaan kemudahan pusat latihan dengan agensi kerajaan dan swasta.	I1: Melaksanakan inisiatif kerjasama dan penawaran kemudahan fasiliti kepada pihak luar bersama Pusat Latihan Malaysia (MyTC).	Bilangan peserta*	3,840	7,896	206%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.	S1: Mempertingkatkan imej korporat IPN.	I1: Mempromosikan IPN sebagai pusat latihan pilihan yang kondusif melalui penyampaian maklumat aktiviti dan penerbitan berkala.	Bilangan kemaskini media sosial	520	1,305	251%
			Bilangan penerbitan laporan tahunan	4	4	100%
			Bilangan pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan kepada agensi	3,600	4,083	113%
			Bilangan promosi secara digital	4	11	275%
		I2: Memastikan sistem penyampaian perkhidmatan berada pada tahap optimum.	Peratusan aduan daripada keseluruhan maklumbalas pelanggan	Tidak melebihi 14%	6.60%	100%
		I3: Mengekalkan pensijilan MS ISO bagi menjamin kualiti dan persaingan global.	Status pensijilan	Lulus	Lulus	100%
	S2: Mempertingkatkan kompetensi dan sahsiah melalui program latihan dalaman dan penerapan nilai-nilai murni.	I1: Melaksanakan latihan dalaman bagi pembangunan sendiri warga IPN.	Bilangan latihan dalaman	20	22	110%
			Peratusan pencapaian kehadiran kursus	100%	100%	100%
		I2: Melaksanakan program kerohanian.*	Bilangan program ceramah/tazkirah	20	20	100%
		I3: Penyediaan info agama secara elektronik atau bercetak.*	Bilangan edaran info agama	48	48	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.	S3: Mewujudkan persekitaran dan prasarana yang kondusif.	I1: Memastikan ketersediaan prasarana.	Peratusan bilangan tindakan pembetulan bagi pembaikan kecil dilaksanakan dalam tempoh 7 hari daripada tarikh aduan	100%	100%	100%
			Skor penilaian peserta bagi kemudahan & infrastruktur	5.63	5.63	100%
		I2: Memastikan penyelenggaraan berjadual.*	Peratusan penyelenggaraan berjadual mengikut tempoh ditetapkan (ICT, kenderaan & bangunan)	100%	100%	100%
		I3: Membudayakan pelaksanaan EKSA.	Pensijilan oleh MAMPU	1	1	100%
	S4: Memantapkan pengurusan kewangan dan perolehan IPN.	I1: Menyediakan arahan dalaman kewangan dan perolehan.	Bilangan arahan dalaman	4	4	100%
		I2: Memastikan pengurusan belanjawan efisien.	Peratusan prestasi perbelanjaan	99%	99%	100%
	S5: Memperkukuhkan hala tuju, pemantauan dan penilaian berasaskan keberhasilan IPN.	I1: Memantau Pelan Strategik IPN 2022-2026.	Bilangan sesi pembentangan	8	8	100%
			Bilangan edaran laporan pencapaian	8	8	100%
		I2: Menyediakan Pelan Strategik IPN 2026-2030.*	Tahun sasaran: 2025	1	1	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 6 : MEMPERTINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA PENGAJAR DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN.	S1: Membudayakan amalan pengurusan pengetahuan yang berstruktur dan komprehensif bagi tenaga pengajar.	I1: Mengadakan kursus Training of Trainers (TOT) bagi semua tenaga pengajar IPN.	Bilangan kursus TOT	60	90	150%
			Bilangan tenaga pengajar menghadiri TOT	900	2,161	240%
			Peratus bilangan tenaga pengajar yang mengajar	25%	45%	180%
			Peratusan impak keberkesanan kursus TOT	6.00	6.00	100%
		I2: Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan job attachment di kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan.	Bilangan tenaga pengajar melakukan job attachment	8	6	75%
		I3: Mengadakan sesi perkongsian ilmu untuk perkembangan idea dalam kalangan tenaga pengajar.	Bilangan sesi perkongsian	16	16	100%
	S2: Memantapkan program pembangunan tenaga pengajar baharu.	I4: Mewujudkan dan mengemaskini profiling untuk tenaga pengajar dalaman dan luar IPN.*	Bilangan pengemaskinian data profiling tenaga pengajar	4	5	125%
		I1: Mengadakan program coaching dan mentoring.*	Bilangan tenaga pengajar dalaman baharu di IPN	8	8	100%
	S3: Mewujudkan sistem pengiktirafan dan ganjaran kepada tenaga pengajar berprestasi tinggi.	I1: Menghantar tenaga pengajar IPN mengikuti program latihan antarabangsa/ tempatan.	Bilangan tenaga pengajar yang mengikuti program latihan antarabangsa / tempatan	20	30	150%
		I2: Memberi sijil pentauliahn khas kepada tenaga pengajar.	Bilangan tenaga pengajar yang menerima pentauliahn khas	8	33	413%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 7 : MENINGKATKAN KREDIBILITI PROFESION PERAKAUNAN SEKTOR AWAM DALAM PERSAINGAN GLOBAL.	S1: Meningkatkan jumlah Akauntan Sektor Awam lulus penuh program pengajian profesional perakaunan.	I1: Melaksanakan latihan dan program sokongan pengajian profesional perakaunan.	Bilangan calon lulus penuh	60	77	128%
			Bilangan kelas / kursus / latihan	360	389	108%
	S2: Menjadi hub pembelajaran bagi program profesional perakaunan sektor awam yang diiktiraf.	I1: Meningkatkan penyertaan calon sektor awam termasuk lantikan bukan JANM yang mengikuti program profesional perakaunan.	Bilangan calon baharu	90	93	103%
			Bilangan calon kumulatif	699	1,435	205%
			Bilangan promosi	8	17	213%
		I2: Menaiktaraf sebagai penyedia perkhidmatan yang diiktiraf (approved tuition provider).*	Bilangan kajian keperluan	1	1	100%
MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.	S1: Menyediakan sistem bersepadu yang komprehensif.	I1: Menjalankan kajian keperluan sistem baharu.*	Bilangan kajian keperluan	1	1	100%
		I2: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM.*	Bilangan kertas kerja	1	1	100%

PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2025

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2022-2025	PENCAPAIAN 2022-2025	% PENCAPAIAN
MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.	S2: Mewujud program pengiktirafan bagi program yang dilaksanakan.	I1: Mengadakan lawatan penanda aras ke lain-lain ILA/agensi bagi pengumpulan maklumat.*	Bilangan lawatan	4	6	150%
		I2: Merangka dan membangunkan modul dan kandungan program latihan.*	Bilangan modul	1	1	100%
		I3: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM dan pihak berautoriti.*	Bilangan kertas kerja kelulusan JANM	1	1	100%
			Bilangan kertas kerja kelulusan pihak berautoriti	1	1	100%
		I4: Melaksanakan program pengiktirafan.*	Tahun pelaksanaan	1	1	100%
			Bilangan penyertaan	10	12	120%
	S3: Mengkaji dan menambah baik keperluan fasiliti IPN.	I1: Melaksanakan kerja penambahbaikan fasiliti sedia ada.*	Bilangan kertas cadangan	2	2	100%
			Bilangan kerja dilaksanakan	2	2	100%



**Disediakan oleh;
Pusat Pembangunan Profesional (IPNCPD)
Institut Perakaunan Negara
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
Tingkat 1, Menara 2
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12
63000 Cyberjaya
Selangor Darul Ehsan**

**Tel: 03-8324 4400
www.ipn.gov.my**

PELAN STRATEGIK IPN

2022-2026